



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muchammad Toha
Jabatan : Kepala Balai Diklat Keagamaan Semarang
Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suyitno
Jabatan : Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan SDM


selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.



Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Suyitno


Jakarta, 28 Desember 2024

Pihak Pertama,


Muchammad Toha


Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Indeks Profesionalisme ASN	77,10
		Persentase satuan kerja yang memiliki rencana kebutuhan pegawai dan rencana pengadaan SDM Aparatur (ASN) sesuai kebutuhan	51,00
		Persentase ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif	3,00
		Nilai kepuasan layanan kepegawaian	76,70
2	Meningkatnya kualitas tata kelola perbendaharaan dan pelaksanaan anggaran	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94,25
		Persentase satuan kerja yang menyusun Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	100,00
		Persentase Satuan Kerja yang menyusun RKBMN sesuai standar dan tepat waktu	75,00
3	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar	60,00
4	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	Persentase dokumen perencanaan yang disusun sesuai standar	100,00
		Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	91,00
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan perpustakaan, tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah diakses	15,00
		Persentase koleksi digital perpustakaan yang dapat diakses secara online	15,00
		Nilai Akreditasi Perpustakaan	B

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
6	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase satuan kerja yang mengimplementasikan digitalisasi dokumen	100,00
		Persentase layanan keagamaan dan pendidikan berbasis IT	100,00
7	Meningkatnya kompetensi manajemen, kepemimpinan dan moderasi beragama bagi Sumber Daya Manusia Agama dan Keagamaan	Persentase peningkatan kompetensi manajemen dan kepemimpinan pada SDM Agama dan Keagamaan	57,00
		Persentase pengembangan kompetensi yang memanfaatkan platform digital	57,00
		Persentase peningkatan kompetensi moderasi beragama pada SDM Agama dan Keagamaan	77,00
		Nilai pemanfaatan sistem pengembangan kompetensi manajemen, kepemimpinan, dan moderasi beragama (Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria)	90,90
		Nilai kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi	88,20
		Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi	91,00
		Lembaga Pelatihan memperoleh akreditasi untuk pelatihan kepemimpinan dan Latsar	B
8	Meningkatnya Kompetensi Manajemen, Kepemimpinan dan Moderasi Beragama di Lembaga Pendidikan	Persentase peningkatan kompetensi moderasi beragama pada SDM di lembaga pendidikan	57,00
		Persentase peningkatan kompetensi manajemen dan kepemimpinan pada SDM di lembaga pendidikan	77,00
9	Meningkatnya Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Keagamaan	Nilai Kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi SDM keagamaan	88,20
		Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi SDM keagamaan	91,00
		lembaga pengembangan kompetensi SDM keagamaan yang	A

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		memperoleh akreditasi	
		Persentase peningkatan kompetensi SDM keagamaan	77,00
		Persentase pengembangan kompetensi SDM keagamaan yang memanfaatkan platform digital	77,00
10	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Pendidikan	Nilai kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi SDM pendidikan	88,20
		Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi SDM pendidikan	91,00
		Lembaga pengembangan kompetensi SDM pendidikan yang memperoleh akreditasi	A
		Persentase peningkatan kompetensi SDM Pendidikan	77,00
		Persentase pengembangan kompetensi SDM pendidikan yang memanfaatkan platform digital	77,00

Nilai Kerja Anggaran : 83

Program dan Kegiatan**Anggaran****Program Dukungan Manajemen**

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1. Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Administrasi | Rp 2.630.000.000,- |
| 2. Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis Keagamaan | Rp 1.652.000.000,- |
| 3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis
Lainnya Badan Litbang dan Diklat | Rp 15.010.232.000,- |
| 4. Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis Pendidikan | Rp 7.624.000.000,- |

Jumlah Seluruh**Rp 26.916.232.000,-**

Kepala BMBPSDM,



Suyitno

Jakarta, 28 Desember 2024
Kepala Balai Diklat Keagamaan
Semarang,



Muchammad Toha